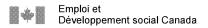
s.24(1)



Employment and Social Development Canada

À l'usage du Ministère N° de l'accord:

Programme du travail Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

✓ Nouvel Accord				
Accord revisé				
	DO A NIO A TION			
Dénomination social de l'organisation	RGANISATION	La société mère e	at aituáa à l'avt	áriour du Canada
TEKsystems Canada Inc.		La societe mere e	si siluee a rexi	erieur du Cariada
rensystems Canada me.		·	Oui	Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination socia	ile)	Numéro d'entrep	rise d'approvi	sionnement
		Nombre total d'em (Plein temps/temp		
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries (SCIAN) 56132	s de l'Amérique du Nord	visiter le site suiva	int : http://www.	otre organisation, veuillez .statcan.gc.ca/subjects- in/2002/naics-scian02I-fra.
) II.	t_\			
À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est en Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre tota	il d'employés au Canada	Nu	uméro du code	de SCIAN de l'organisatio
_	IÈGE SOCIAL		Duavinas	Code postal
Adresse (rue, immeuble, etc.) 350 Burnhamthorpe Rd. West Stuite 7600	Mississauga		Province ON	Code postal
•	Numéro de téléphor	ne	Numéro de te	
	877-211-1338		905-283-	•
PERSONNE RESSOURCE P	OUR L'ÉQUITÉ EN	MATIÈRE D'EN	//PLOI	
Nom (en lettres moulées)	Titre			
Sarah Sizmur		les ressources	s humaine:	S
Numéro de téléphone	Adresse du courriel			
905-283-1324	ssizmur@teks	systems.com		
	ERTIFICATION			
L'organisation susmentionnée: ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés perman semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, of ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur d'Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à période de l'instrument de passation des marchés, conforméme renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en ma http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml	ffre à commandes ou a de 1 000 000 \$ ou plus à maintenir l'équité en r ent aux exigences du P tière d'emploi, veuillez	rrangement en m (incluant toutes le matière d'emploi d rogramme de con consulter le site s	atière d'appro es taxes). le façon perm trats fédéraux uivant:	ovisionnement de biens lanente, au-delà de la k. Pour de plus amples
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuv déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gou				sation a fait une fausse
	SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation O légale de signer un contrat au nom de l'organisa		ccupe un poste de	haute directi	on et qui a l'autorité
Nom (en lettres moulées)	Titre Secrétaire			
Francis B. Buckley Numéro de téléphone	Adresse du courriel			
410-579-3534		iegisgroup.c	om	
	Date 2014-12-22			
	l .			

INSTRUCTIONS DE RETOUR

IMPORTANT

 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	i chode de re	iciciice 2010-0	4-01 a 2015-04-25	
	Province			Régions métropolitaines de recensement
Permanent à temps	Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	PermanentPermanentTemporaireTotal Nombre Temps plein Temps partiel des employés
plein	permane nt	0	294	Calgary410041
Ontario294	0	0	36_	Edmonton240024
Québec36	0	0	102_	
Colombie britannique102	0	0	65	
Alberta65	0		497	
Nombre total d'employés au Canada				Ottawa -620062 Gatineau
				Nombre total d'employés au Canada497



TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulair e 2 A

PROFESSIONNELS

Temps plein / National Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29

Groupe professionnel			Tous les emp			uples autoch			nnes handica		Membres des minorités visibles		
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	44	21	23							5	1	4
	Total	44	21	23							5	1	4
Professionnels	4	1		1							1		1
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64	3												
999 \$ Bas de gamme : Moins	2												
de 5 000	1	10		10							3		3
	Total	11		11							4		4
Contrôleurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	5	1	4							1		1
	Total	5	1	4							1		1
	•				Page 1 de 2	•		•				[–] Cana	ıda

Formulair e 2 A

TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29

Groupe professionnel		7	ous les emp	loyés	Pe	uples autocht	tones	Perso	nnes handica	apées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	234	128	106	3	1	2	2	1	1	87	49	38
	Total	234	128	106	3	1	2	2	1	1	87	4 9	38
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	159	108	51							33	22	11
	Total	159	108	51							33	22	11
Personnel de bureau	4	1		1							1		1
Haut de gamme : 35 000 \$ - 39	3												
999 \$ Bas de gamme : Moins	2												
de 5 000	1	42	11	31							15	6	9
	Total	43	11	32							16	6	10
Nombre total d'employés		497	270	227	3	1	2	2	1	1	146	78	68

Page 2 de 2 Canada

Formulair e 4 A

TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29

	To	ous les employe	és	Pe	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	1	4							1		1
Professionnels	9		9							5		5
Personnel administratif et de bureau principal	229	135	94	3	1	2	3	1	2	73	41	32
Personnel qualifié de la vente et des services	41	29	12							10	8	2
Personnel de bureau	24	5	19							9	2	7
Nombre total d'employés embauchés	308	170	138	3	1	2	3	1	2	98	51	47

TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS PROMUS

Temps plein / National Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29

		promus (Les s en dernier lieu)	•	au cours de l'	année doivent	être signalés u	niquement dan	s les groupes p	professionnels	dans lesquels o	ou vers lesquels	s ils ont été
Groupe professionnel	To	ous les employe	és	Po	euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
	Total	Hom	Femme	Total	Hom	Femme	Total	Hom	Femme	Total	Hom	Femme
	Col. 1	mes	s Col.	Col. 4	mes	s Col.	Col. 7	mes	s Col.	Col. 10	mes	s Col.
		Col. 2	3		Col. 5	6		Col. 8	9		Col. 11	12
Cadres moyens et autres dirigeants	18	10	8							3		3
Contrôleurs	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	140	79	61	2	1	1	3	1	2	42	23	19
Personnel qualifié de la vente et des services	85	57	28							14	10	4
Personnel de bureau	6	1	5							3	1	2
Nombre total d'employés promus	251	147	104	2	1	1	3	1	2	62	34	28
Nombre total de promotions	315	185	130	2	1	1	3	1	2	75	42	33

Page 1 de 1 Canada

Formulair e 6 A

TEKsystems Canada Inc. (certificat # 10000003) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / National Période de référence 2016-04-01 à 2019-04-29

	To	ous les employ	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	2	5							2		2
Professionnels	5		5							3		3
Contrôleurs	4		4							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	146	85	61				1		1	42	22	20
Personnel qualifié de la vente et des services	37	19	18							5	1	4
Personnel de bureau	20	6	14							7	4	3
Nombre total de salariés licenciés	219	112	107				1		1	60	27	33

Page 1 de 1 Canada

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-04-29

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	Représ	sentation	Femmes Disp	onibili	Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	_% té	#	#	recrutement
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.6 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	44	23	52.3 %	39.4 %	17	6	National
03 : Professionnels		11	11	100.0 %	57.4 %	6	5	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	1	100.0 %	42.7 %	0	1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	8	8	100.0 %	56.1 %	4	4	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	2	100.0 %	69.7 %	1	1	National
05 : Contrôleurs		5	4	80.0 %	52.2 %	3	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	52.0 %	2	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	2	100.0 %	52.5 %	1	1	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		234	106	45.3 %	79.4 %	186	-80	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	21	7	33.3 %	81.2 %	17	-10	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	7	63.6 %	84.2 %	9	-2	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	21	7	33.3 %	80.9 %	17	-10	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	26	12	46.2 %	76.8 %	20	-8	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	104	52	50.0 %	79.1 %	82	-30	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	51	21	41.2 %	78.9 %	40	-19	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		159	51	32.1 %	27.4 %	44	7	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	24	11	45.8 %	23.4 %	6	5	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	35	10	28.6 %	27.9 %	10	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	89	28	31.5 %	27.9 %	25	3	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	11	2	18.2 %	29.9 %	3	-1	Québec
10 : Personnel de bureau		43	32	74.4 %	66.6 %	29	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	70.7 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	100.0 %	71.9 %	1	1	Edmonton

Page 1 de 9

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-04-29

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	Représ	entation	Femmes Disp	onibili					
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	% ^{té}	#	#	recrutement			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	2	66.7 %	61.6 %	2	0	Montréal			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	65.7 %	1	0	Ottawa - Gatineau			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	27	21	77.8 %	65.5 %	18	3	Toronto			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	5	71.4 %	70.6 %	5	0	Vancouver			
Total		497	227	45.7 %	57.3 %	285	-58				

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-04-29

Peuples autochtones

	Peuples a	autocntones		Peuple	s autochton	es		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés "	•	ntationDis			Gap	Espace recrutement
		employes #	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	44	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
03 : Professionnels		11	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	8	0	0.0 %	2.3 %	0	0	National
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National
05 : Contrôleurs		5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		234	3	1.3 %	1.8 %	4	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	21	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	0	0.0 %	4.7 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	21	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	26	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	104	1	1.0 %	0.8 %	1	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	51	2	3.9 %	2.1 %	1	1	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		159	0	0.0 %	1.6 %	3	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	24	0	0.0 %	2.8 %	1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	35	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	89	0	0.0 %	1.2 %	1	-1	Ontario
6221: Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	11	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		43	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Edmonton

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-04-29

Peuples autochtones

		autochtones		Peuple	es autochton	es		
atégorie professionnelle de l'équité en	Localisation			entationDis	ponibilité		Gap	Espace
natière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	27	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Vancouver
otal		497	3	0.6 %	1.8 %	9	-6	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-04-29

Membres des minorités visibles

	Membres des	Membres des minorités visibles			Membres de la représentation					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés "	des mi	norités visil	olesDisponib	oilité (Зар	Espace recrutement		
mattere d'emploi	interne	employes #	#	%	%	#	#	recrutement		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	44	5	11.4 %	17.6 %	8	-3	National		
03 : Professionnels		11	4	36.4 %	16.4 %	2	2			
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	1	0	0.0 %	26.4 %	0	0	National		
5121 : Auteurs et écrivains	National	8	2	25.0 %	12.8 %	1	1	National		
5125 : Traducteurs, terminologues et interprètes	National	2	2	100.0 %	25.8 %	1	1	National		
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	50.8 %	3	-2			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	51.5 %	2	-2	Toronto		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	1	50.0 %	49.6 %	1	0	Vancouver		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		234	87	37.2 %	32.2 %	75	12			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	21	7	33.3 %	20.6 %	4	3	Calgary		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	11	6	54.5 %	16.9 %	2	4	Edmonton		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	21	5	23.8 %	14.6 %	3	2	Montréal		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	26	4	15.4 %	14.1 %	4	0	Ottawa - Gatineau		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	104	43	41.3 %	40.6 %	42	1	Toronto		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	51	22	43.1 %	39.9 %	20	2	Vancouver		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		159	33	20.8 %	21.2 %	34	-1			
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	24	5	20.8 %	12.9 %	3	2	Alberta		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	35	10	28.6 %	26.1 %	9	1	Colombie-Britannique		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	89	18	20.2 %	22.8 %	20	-2	Ontario		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	11	0	0.0 %	10.9 %	1	-1	Québec		
10 : Personnel de bureau		43	16	37.2 %	45.1 %	19	-3			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	1	50.0 %	30.6 %	1	0	Calgary		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	21.5 %	0	0	Edmonton		

Page 5 de 9



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-04-29

Membres des minorités visibles

	Membres des minorités visibles Membres de la représentation								
atégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	des minorités visiblesDisponibilité					Espace	
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	1	33.3 %	20.4 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	27	11	40.7 %	52.2 %	14	-3	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	7	3	42.9 %	46.7 %	3	0	Vancouver	
otal		497	146	29.4 %	28.3 %	141	5		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Catégorie professionnelle de l'équité en

07 : Personnel administratif et de bureau principal08 : Personnel qualifié de la vente et des services

matière d'emploi

01/02 : Directeurs

03 : Professionnels

05 : Contrôleurs

10 : Personnel de bureau

Total

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -TEKsystems Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-04-29

Personnes handicapées

	-		Représei	ntation des			
Localisation	Tous les	personn	es handic	apéesDisponi	bilité	Gap	Espace
interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement
National	45	0	0.0 %	5.0 %	2	-5	National
National	11	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	National
National	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
National	234	2	0.9 %	10.0 %	23	-21	National
National	159	0	0.0 %	8.0 %	13	-13	National
National	43	0	0.0 %	9.3 %	4	-4	National

2 0.4 % 9.0 %

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-04-29

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Les informations sont nécessaires pour la fixation des

objectifs.

Catégorie professionnelle de l'équité en matière Défauts de la PMA - Femmes, peuples autochtones et minor	Effectuer l'analyse par ités visibl e ⊋EM	Espace recrutement
1. : Cadres supérieurs	E	National
2.: Cadres intermédiaires et	CPN	National
autres dirigeants 03 :		National
Professionnels		
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2019-04-29

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03:	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
05 : Contrôleurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et	EEOG	National
des services		

10 : Personnel de bureau

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-04-29

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	Repré	sentation	Femmes Disp	onibili	Gap	
matière d'emploi	employés	# #	%	"té	#	#	
01 : Cadres supérieurs		1 0	0.0 %	27.6 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	4	4 23	52.3 %	39.4 %	17	6	
03 : Professionnels	1	1 11	100.0 %	57.4 %	6	5	
05 : Contrôleurs		5 4	80.0 %	52.2 %	3	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	23	4 106	45.3 %	79.4 %	186	-80	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	15	9 51	32.1 %	27.4 %	44	7	
10 : Personnel de bureau	4	3 32	74.4 %	66.6 %	29	3	
Total	49	7 227	45.7 %	57.3 %	285	-58	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

2019-04-29

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-04-29

Peuples autochtones

	Peuples autochtones					
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	ReprésentationDisponibilité			Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	44	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	11	0	0.0 %	2.5 %	0	0
05 : Contrôleurs	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	234	3	1.3 %	1.8 %	4	-1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	159	0	0.0 %	1.6 %	3	-3
10 : Personnel de bureau	43	0	0.0 %	1.6 %	1	•
Total	497	3	0.6 %	1.8 %	9	-6

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-04-29

Membres des minorités visibles

	Membres des minorités visibles	Membres de la représentation				
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	des mi	des minorités visiblesDisponibilité			
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	44	5	11.4 %	17.6 %	8	-3
03 : Professionnels	11	4	36.4 %	16.4 %	2	2
95 : Contrôleurs	5	1	20.0 %	50.8 %	3	-2
: Personnel administratif et de bureau principal	234	87	37.2 %	32.2 %	75	12
8 : Personnel qualifié de la vente et des services	159	33	20.8 %	21.2 %	34	-1
10 : Personnel de bureau	43	16	37.2 %	45.1 %	19	-3
rotal	497	146	29.4 %	28.3 %	141	5

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-04-29

Personnes handicapées

	Personnes nandicapees		Représer				
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	personi	nes handica	apéesDispor	nibilité	Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	45	0	0.0 %	5.0 %	2	-2	
03 : Professionnels	11	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	
05 : Contrôleurs	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	234	2	0.9 %	10.0 %	23	-21	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	159	0	0.0 %	8.0 %	13	-13	
10 : Personnel de bureau	43	0	0.0 %	9.3 %	4	-4	
Total	497	2	0.4 %	9.0 %	44	-42	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-04-29

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Les informations sont nécessaires pour la fixation des

objectifs.

Catégorie professionnelle de l'équité en matière Défauts de la PMA - Femmes, peuples autochtones et minorité	Effectuer l'analyse par s visibl e ⊋EM	Espace recrutement
 : Cadres supérieurs :: Cadres intermédiaires et autres dirigeants 03 : 	E CPN	National National National
Professionnels		
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2019-04-29

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03:	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
05 : Contrôleurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et	EEOG	National

10 : Personnel de bureau

des services

	de l'analyse de emière/précéder	
\	\	\

Donne	ées de l'analyse de suivante/courant	
\	\	1

Date de l'analys	se de l'effectif prem	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante
JJ	MM	AAAA
29	04	2019

		Ta	ıbleau 1 : Femm	es
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	
01	Cadres supérieurs	1	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	7	38.9
03	Professionnels	3	3	50.€
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	4	3	52.6
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	91	43	79.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	65	24	27.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	23	13	66.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		199	93	57.3

Tableau 5 : Femmes			
Analyse de l'effectif suivante/courante			
Four les empleyés Femmes			
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
1	0	27.6	
44	23	39.4	
11	11	57.4	
0	0	0.0	
5	4	52.2	
0	0	0.0	
234	106	79.4	
159	51	27.4	
0	0	0.0	
43	32	66.6	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
497	227	57.3	

* Source:			
Enquête nat	ionale auprès d	les ménages de	2011

I	
R	
e	٤
c	Š
e) (
n	u
ıs	r
e	c
n	e
16	
1	
n	
t	
2	
2(
0	
1	
(
5	

	es de l'analyse de suivante/couran	
\downarrow	\downarrow	\downarrow

Date de l'analys	se de l'effectif prem	iière/précédente
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante
JJ	MM	AAAA
29	04	2019

		Tabl	eau 2 : Autochte	ones
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés-	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
			#	
01	Cadres supérieurs	1	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	0	2.2
03	Professionnels	3	0	1.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	4	0	1.4
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	91	0	1.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	65	0	1.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	23	0	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		199	0	1.6

Tableau 6 : Autochtones			
Analyse de l'effectif suivante/courante			
Autochton		itones	
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
1	0	3.2	
44	0	2.7	
11	0	2.5	
0	0	0.0	
5	0	1.6	
0	0	0.0	
234	3	1.8	
159	0	1.6	
0	0	0.0	
43	0	1.6	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
497	3	1.8	

* Source:		
Recensement 20	16	

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente ↓ ↓ ↓

Donné	ées de l'analyse de suivante/couran	
1	\	\

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente			
JJ	MM	AAAA	
01	04	2016	

29	04	2019
IJ	MM	AAAA
Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante

		Tableau 3 : M	embres des min	orités visibles
Catégories professionnelles de l'équité en matière		Analyse de l'effectif première/précédente		
		T	Membres des minorités visibles	
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	12	1	15.0
03	Professionnels	3	1	14.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	4	1	45.2
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	91	37	28.5
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	65	18	19.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	23	10	39.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		199	68	26.1

Tableau 7 : M	embres des min	orités visibles
Analyse de l'effectif suivante/courante		
T11	Membres des minorités visibles	
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
1	0	11.5
44	5	17.6
11	4	16.4
0	0	0.0
5	1	50.8
0	0	0.0
234	87	32.2
159	33	21.2
0	0	0.0
43	16	45.1
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
497	146	28.3

	s de l'analyse de remière/précéden	
\downarrow	\downarrow	\downarrow

Donné	es de l'analyse de suivante/courant	
\downarrow	↓	\downarrow

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente			
JJ	MM	AAAA	
01	04	2016	

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	vante/courante
JJ	MM	AAAA
29	04	2019

		Tableau 4	: Personnes ha	ndicapées
		Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catégo	ories professionnelles de l'équité en matière	T11	Personnes h	andicapées
d'empl	oi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	13	0	4.3
03	Professionnels	3	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	4	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	91	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	65	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	23	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		199	0	4.1

Tableau 8 : Personnes handicapées							
Analyse de l'effectif suivante/courante							
Tous les employés	Personnes h	andicapées					
Tous les employes	Représentation	Disponibilité*					
#	#	%					
45	0	5.0					
11	0	8.9					
0	0	0.0					
5	0	27.5					
0	0	0.0					
234	2	10.0					
159	0	8.0					
0	0	0.0					
43	0	9.3					
0	0	0.0					
0	0	0.0					
0	0	0.0					
0	0	0.0					
497	2	9.0					

* Source	e:				
Enquête	annadiar	na cur l'in	aanaaitá	46 2012	

* Source	:				
Enquête d	canadienne	sur l'incap	pacité de 2	017	

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

0

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	MM	AAAA
29	04	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

																																				Š	
																								Š													

		V	T	$\mathbf{\downarrow}$	4
			Tableau 1	: Femmes	
		Temps Natio		Temps p Natio	
	ries professionnelles de l'équité en d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
		#	#	#	#
01 Cadı	res supérieurs	0	0	0	0
02 Cadı	res intermédiaires et autres administrateurs	5	4	0	0
03 Prof	essionnels	9	9	0	0
04 Pers	onnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surv	reillants	0	0	0	0
06 Cont	tremaîtres	0	0	0	0
07 Pers	onnel administratif et de bureau principal	229	94	0	0
08 Pers	onnel spécialisé de la vente et des services	41	12	0	0
09 Trav	railleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Pers	onnel de bureau	24	19	0	0
11 Pers	onnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Trav	railleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autr	e personnel de la vente et des services	0	0	0	0

308

138

14 Autres travailleurs manuels

Total

Tableau 5 : Femmes											
Temps Natio		Temps partiel / Nationale									
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues								
#	#	#	#								
0	0	0	0								
18	8	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
2	2	0	0								
0	0	0	0								
140	61	0	0								
85	28	0	0								
0	0	0	0								
6	5	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
0	0	0	0								
251	104	0	0								

	Tableau 9	: Femmes	
Temps Natio		Temps _I Natio	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
0	0	0	0
7	5	0	0
5	5	0	0
0	0	0	0
4	4	0	0
0	0	0	0
146	61	0	0
37	18	0	0
0	0	0	0
20	14	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
219	107	0	0

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

0

l	lébut de l'an ées sur la mo	٠
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date de	fin de l'ana	lyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
29	04	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

 \downarrow

	Ψ.	Ψ.	•	₩
	Ta	nbleau 2 : /	Autochton	es
	-	plein / onale	Temps p Natio	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
O2 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
93 Professionnels	9	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
Personnel administratif et de bureau principal	229	3	0	0
Personnel spécialisé de la vente et des services	41	0	0	0
79 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
Personnel de bureau	24	0	0	0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0

308

14 Autres travailleurs manuels

Total

Ta	ibleau 6 : A	au 6 : Autochtones							
Temps Natio		Temps j Natio							
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus						
#	#	#	#						
0	0	0	0						
18	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
2	0	0	0						
0	0	0	0						
140	2	0	0						
85	0	0	0						
0	0	0	0						
6	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
251	2	0	0						

Ta	bleau 10 :	Autochtor	nes
Temps Natio	plein / onale	Temps Natio	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
7	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
146	0	0	0
37	0	0	0
0	0	0	0
20	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
219	0	0	0

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

Date de o	lébut de l'an	alyse des
donne	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date d	e fin de l'ana	lyse des
donr	iées sur la mo	obilité
IJ	MM	AAAA
29	04	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements

Données du formulaire 5 -Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

			1	+	+
		Tablea	u 3 : Perso	nnes han	dicapées
		1 -	s plein / ionale	•	partiel / ionale
	tégories professionnelles de l'équité en tière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	(0	(0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	5 0	(0
03	Professionnels	9	이	(0
04	Personnel semi-professionnels et technique	1 0	ol ol	() 0

229

41

308

05 Surveillants 06 Contremaîtres

Total

07 Personnel administratif et de bureau principal

08 Personnel spécialisé de la vente et des services

11 Personnel intermédiaire de la vente et des services

09 Travailleurs qualifiés et artisans

12 Travailleurs manuels spécialisés13 Autre personnel de la vente et des services

14 Autres travailleurs manuels

10 Personnel de bureau

Temps	u 7 : Person plein / onale	Temps Natio	partiel /
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	C
18	0	0	C
0	0	0	C
0	0	0	(
2	0	0	(
0	0	0	(
140	3	0	(
85	0	0	(
0	0	0	(
6	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	(
0	0	0	C
251	3	0	0

Tableau	11: Perso	nnes han	dicapées
	plein /	Temps	partiel / onale
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
7	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
146	1	0	0
37	0	0	0
0	0	0	0
20	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
219	1	0	0

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

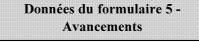
TEKsystems Canada Inc.

29-04-2019

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
01	04	2016

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	MM	AAAA
29	04	2019

Données du formulaire 4 -Recrutements



																																										ĺ	
																													9														

	Tablea	u 4 : Memb	ores des m	inorités
		plein / onale		partiel / onale
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	1	0	0
03 Professionnels	9	5	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	229	73	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	41	10	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	24	9	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	308	98	0	0

Tablea	u 8 : Memb	res des m	inorités						
-	plein / onale	Temps partiel / Nationale							
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus						
#	#	#	#						
0	0	0	0						
18	3	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
2	0	0	0						
0	0	0	0						
140	42	0	0						
85	14	0	0						
0	0	0	0						
6	3	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
251	62	0	0						

Tableau	112 : Mem	bres des minorités								
	plein / onale	Temps partiel / Nationale								
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés							
#	#	#	#							
0	0	0	0							
7	2	0	0							
5	3	0	0							
0	0	0	0							
4	1	0	0							
0	0	0	0							
146	42	0	0							
37	5	0	0							
0	0	0	0							
20	7	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
219	60	0	0							

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux											
	Partie 3 : Objectifs											
TEKsystems Canada Inc.												
	29-04-2019											

									D	Données des objectifs premiers/précédents											
Α	В	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U	
Source	ec dec donnéec.	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
3		Ţ	Ţ	1	\	1	1	Ţ	↓	↓	↓	1	` ↓	↓	1	1	↓	\	1	1	
										Tableau 1: Femmes											
										Objectifs à court terme premiers/précédents											
					Tous les	employés										mmes					
Catég	ories professionnelles de	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)				Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés) Emba			Numéro Roulement de la main- d'ocuvre (Employés		Objectifs d'ici 3 ans Embauches À - De				_	_				
	té en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	·évu	Actuel				ci JJ-MM-AAAA remplacés) r		requis d'ici 3	i3 AAAA-AAAA		Disponibilité présente	Équart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans		
(CPÉ	ME))	01-04-2016	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	01-04-2016	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2016	2019	p		1	,		
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	No	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	12	54.2%		C	25.0%		0	0	7	0.0%	0	-2	0		38.9%	2	2 2	58.3%	58.3%	
03	Professionnels	3	54.2%		C	71.4%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		50.6%	1	1	100.0%	100.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
1 1	Surveillants	4	7.7%		C	88.9%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		52.6%	1	1	75.0%	75.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%		0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	91	37.0%		0	89.8%		0	0	43	0.0%	0	30	0		79.8%	-30	-30	47.3%	47.3%	
1 1	Personnel spécialisé de la vente et des	65	34.7%			33.0%		0	0	24	0.0%	0	-6	0		27.0%			36.9%	36.9%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	23	0.0%			0.0%		0	0	"	0.0%	0	1 0	0		0.0%			#DIV/0!	#DIV/0!	
1 1	Personnel de bureau	23	23.2%			60.6%		0	١	13	0.0%	0	2	0		66.1%] -2	2 -2	56.5%	56.5% #DIV/0!	
11 12	Personnel intermédiaire de la vente et Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0% 0.0%			0.0%		"	"	"	0.0% 0.0%] ,	"		0.0%		() (#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	
	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%			0.0%		1 0	"	١	0.0%			١		0.0%			#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!	
1 1	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0.0%		0	١	"	0.0%	0] ,	١		0.0%			#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	Autres indvallicurs manucis	199	35.7%			62.9%		0	0	93	0.0%	0	21	0		57.3%	-21	-21		#D1 V/0!	
Total		199	33.170		1 '	1 02.970		L 0	L	L 93		m1/3 1> 14	21	<u>_</u>	1	31.370	-21	-21	TO. / 70	4U. / 70	

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analys

				Tableau 2: Femmes
Catégories professionnelles de	Fen	imes		
l'équité en matière d'emploi	ploi Objectifs à court Object		ifs à long	Commentaires
(CPÉME)	# %	#	%	
01 Cadres supérieurs	0 0.0	(0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres ad	nin 3 0.0) :	0.0	
03 Professionnels	2 0.0) 2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et t	echi 0 0.0) (0.0	
05 Surveillants	2 0.0) 2	0.0	
06 Contremaîtres	0 0.0) (0.0	
07 Personnel administratif et de bure	սթ 71 0։) 85	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et	des 15 0.1) 15	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0 0.0) (0.0	
10 Personnel de bureau	19 0.1) 19	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vent	et 0 0.1) (0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0 0.0) (0.0	
13 Autre personnel de la vente et des	serv 0 0.1) (0.0	00

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux										
	Partie 3 : Objectifs										
	TEKsystems Canada Inc.										
29-04-2019											
14 Autres travailleurs manuels 0 0.0 0	0.0										
Total 112 126											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux											
Partie 3 : Objectifs											
TEKsystems Canada Inc.											
29-04-2019											

									•	29-04-2019										
									D	onnées des	objectifs	premiers	/précédei	its						
A	В	С	D	E	E F		Н	I J		K	L M		N	0	P	Q	R	S	Т	U
Source	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	CxHx3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
!		1	J	Ψ	<u> </u>	1			<u> </u>	<u>, </u>	<u> </u>	Ψ	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		\
											bleau 3: A									
			Objectifs à court terme premiers/précédents Tous les employés Autochtones																	
					Tous les	employés										ochtones				
		Numéro	Croissa	ince (Nouveau	x poste)	Roulement de la main-d'oeuvre				Numéro Roulement de				d'ici 3 ans						
	Catégories professionnelles de				•	(Employés remplacés) Embauches						Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Éouart	Représentation	Repérsentation	
	té en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA Actuel Prévu		Actuel Prévu anticipées 3 ans			anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA Fempiaces)		requis d'ici 3 ans	3 AAAA - AAAA		présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans			
(CPÉ	VIE)	01-04-2016	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Jans	01-04-2016	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2016	2019					
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	12	54.2%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	3	54.2%		0	71.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.8%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
1 1	Surveillants	4	7.7%		0	88.9%		0	0		0.0%	0	0	0		1.4%	0		0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	0		0.0%			#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	91	37.0%		0	89.8%		0	"		0.0%	0	1	0		1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	65	34.7%		0	33.0%		0	"		0.0%	0	1	١		1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 10	Travailleurs qualifiés et artisans Personnel de bureau	23	0.0% 23.2%		0	0.0% 60.6%		0	"]	0.0%] ,			0.0% 1.4%	1 ,] ,	#DIV/0! 0.0%	#DIV/0! 0.0%
11	Personnel de bureau Personnel intermédiaire de la vente et	23	0.0%		0	0.0%		0	١] "	0.0%	"		١		0.0%			#DIV/0!	#DIV/0!
1 ** 1	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		1 0	0.0%			"] "	0.0%					0.0%	1 6		#DIV/0!	#DIV/0!
1 1	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	"] "	0.0%	"	"	"		0.0%] "] "	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		l 0	0.0%			1 6] "	0.0%			ا ا		0.0%] "] "	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		199	35.7%		0	62.9%		0	0		0.0%	0	3	0		1.6%	-3	-3		0.0%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l

					Tableau 4: Aautochtones								
Catégories profession	elles de	Autoc	htones										
l'équité en matière d'e	mploi	Objectifs à court Objectif		ifs à long	Commentaires								
(CPÉME)		# %	#	%									
01 Cadres supérieurs		0 0,	0 (0.0									
02 Cadres intermédiaires	et autres admin	0 0.	0 (0.0									
03 Professionnels		0 0.	0 (0.0									
04 Personnel semi-profes	sionnels et techt	0 0.	0 (0.0									
05 Surveillants		0 0.	0 (0.0									
06 Contremaîtres		0 0.	0 (0.0									
07 Personnel administrat	f et de bureau p	2 0.	0 2	0.0									
08 Personnel spécialisé d	e la vente et des	1 0.	0 1	0.0									
09 Travailleurs qualifiés	et artisans	0 0.	0 (0.0									
10 Personnel de bureau		0 0.	0 (0.0									
11 Personnel intermédiai	e de la vente et	0 0.	0 (0.0									
12 Travailleurs manuels	pécialisés	0 0.	0 (0.0		П							
13 Autre personnel de la	vente et des serv	0 0.	0 (0.0		00804							

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux												
	Partie 3 : Objectifs												
	TEKsystems Canada Inc.												
	29-04-2019												
14 Autres travailleurs manuels 0 0.0	0 0.0												
Total 3	3												

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux											
Partie 3 : Objectifs											
TEKsystems Canada Inc.											
29-04-2019											

									29-04-2019										
								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts						
A B	C	D	E	F	G	Н	I	J	К	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>		<u> </u>	\	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	↓ ↓	\	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	\	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
										5: Persor		•							
									Objectifs à	court terme	: premiers/	précédents		_					
		Tous les employés								Personnes handicapées									1
	Numéro	Croiss	Croissance (Nouveaux poste)						Embauches Numéro	Roulement de la main- d'oeuvre (Employés remplacés)		Objectifs d'ici 3 ans À - De AAAA - AAAA Disponibilité							
Catégories professionnelles de											Embauches			Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation	
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel			Actuel	3		anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	 		requis d'ici 3 ans	AAAA - AAAA		présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CI EME)	01-04-2016	01-04-2016 Annuellemen Annuellemen t nt		D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		01-04-2016	Annuelleme nt	1 13'101.5 ans 1		2016	2019					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	13			(12.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	3	54.2%		(71.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et te	chi O	0.0%		(0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	#DIV/0!
05 Surveillants	4	7.7%		(88.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0		13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		(0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	mBi vio.	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	-1	37.0%		(89.8%		0	0	0	0.0%	0	3	0		3.4%	-3	-3		0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et d	les 65	1		(33.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0		3.5%	-2	-2		0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		(0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!
10 Personnel de bureau	23	1		(60.6%		0	0	0	0.0%	0	2	0		7.0%	-2	-2		0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente	et 0	0.0%] (0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0%] (0.0%		0		0	0.0%	0	1 0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des se	er 0	0.0%] (0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	"B1 */o.	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		1 (0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	MBI 110.	#DIV/0!
Total	199	35.7%)	1 (62.9%		0	<u> </u>	1 0	0.0%	0	8	0		4.1%	-8	-8	0.0%	0.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

_		Tableau 6: Personnes handicapées
Catégories professionnelles de	Personnes handicapées	
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à court Objectifs à long	Commentaires
(CPÉME)	# % # %	
01/02 Cadres	0 0.0 0 0.0	
03 Professionnels	0 0.0 0 0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0 0.0 0 0.0	
05 Surveillants	2 0.0 2 0.0	
06 Contremaîtres	0 0.0 0 0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	5 0.0 5 0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	3 0.0 3 0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0 0.0 0 0.0	
10 Personnel de bureau	3 0.0 3 0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0 0.0 0 0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0 0.0 0 0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0 0.0 0 0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0 0.0 0 0.0	
Total	13 13	00

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux			
Partie 3 : Objectifs			
TEKsystems Canada Inc.			
29-04-2019			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
TEKsystems Canada Inc.	
29-04-2019	

									-	29-04-2019												
									D	onnées des	objectifs	premiers	/précéden	ts								
A	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U		
Source	s des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	ЈхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)		
<u></u>		<u> </u>	<u>i</u>	<u> </u>	<u>↓</u>		<u> </u>	<u>[</u>	J	ļ		<u> </u>	<u> </u>	T	J.	J.	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		
		· ·	Ψ	Ψ	Ψ	Ψ	Ψ	Ψ		obloon 7: N	↓ Iambres (dac minas	v oitác vicibl	-	Ψ	<u> </u>	Ψ	Ψ				
										Tableau 7: Membres des minorités visibles Objectifs à court terme premiers/précédents												
	Tous les employés										Membre des minorités visibles											
		Panlament de la main, d'annura								Noment de la main-			Objectifs d'ici 3 ans			1						
Catégo	Catégories professionnelles de		Numéro Croissance (Nouveaux post		ix poste)		nt uc ia mani- ployés rempli		Embauches	Numéro	d'ocuvre (Embauches	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	De							
	l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	·évu	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA		dacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité	Equart	Équart	Représentation	Repérsentation		
(CPÉN	dE)		Annuellemen	Annuelleme		Annuellemen	Annuelleme		3 ans		Annuelleme		ans			présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans		
		01-04-2016	t	nt	D'ici 3 ans	t	nt	D'ici 3 ans		01-04-2016	nt	D'ici 3 ans		2016	2019							
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	Nº	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	1	C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.1%	0	0	0.0%	0.0%		
	Cadres intermédiaires et autres admin	12	54.2%		C	25.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0		15.0%	-1	-1	8.3%	8.3%		
03	Professionnels	3	54.2%		C	71.4%		0	0	1	0.0%	0	-1	0		14.3%	1	1	33.3%	33.3%		
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	"DI 170.	#DIV/0!		
1	Surveillants	4	7.7%			88.9%		0	0	1	0.0%	0	1	0		45.2%	-1	-1		25.0%		
06	Contremaîtres	91	0.0% 37.0%			0.0%		0	0	37	0.0% 0.0%	0	0	0		0.0% 28.5%	11	11	#DIV/0! 40.7%	#DIV/0! 40.7%		
07 1	Personnel administratif et de bureau p Personnel spécialisé de la vente et des	65				33.0%		0	0	18		0	-11 -5	0		19.8%	11	11	27.7%	27.7%		
	Fravailleurs qualifiés et artisans	03	0.0%			0.0%		١	0	10	0.0%	"	-3	0		0.0%	1 0			#DIV/0!		
	Personnel de bureau	23			1 6	60.6%		0	٥	10	0.0%	0	-1	0		39.4%	1	1	43.5%	43.5%		
11 1	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%			0.0%		0	ő		0.0%	0	ا و	0		0.0%	0	0		#DIV/0!		
12	Fravailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0.0%		0	0	ا ٥	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	,		0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		199	35.7%	,	0	62.9%		0	0	68	0.0%	0	-16	0		26.1%	16	16	34.2%	34.2%		

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l

					Tableau 8: Membres de minorités visibles	
Catégo	ories professionnelles de	Membres des i	ninorités vis	sibles		
	é en matière d'emploi	Objectifs à court	Object	ifs à long	Commentaires	
(CPÉ!	ME))	# %	#	%		
01	Cadres supérieurs	0 0	.0	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2 0	0 2	2 0.0		
03	Professionnels	1 0	0	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et tech	0 0	.0	0.0		
05	Surveillants	2 0	.0	2 0.0		
06	Contremaîtres	0 0	.0	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau p	45 0	0 50	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des	11 0	.0 16	5 0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0 0	.0	0.0		
10	Personnel de bureau	12 0	0 12	2 0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0 0	.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0 0	.0	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0 0	0 (0.0		008053

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux											
	Partie 3 : Objectifs											
	Tartic 5. Objectios											
	TEKsystems Canada Inc.											
	1 EASystems Canada Inc.											
	29-04-2019											
	27-04-2017											
14	Autres travailleurs manuels 0 0,0 0 0,0											
m												
Tota	1 73 83 83											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux											
Partie 3 : Objectifs											
TEKsystems Canada Inc.											
29-04-2019											

									•	29-04-2019										
										Données de	s objectil	fs suivant	s/courant:	S						
Α	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	s	T	U
Source	es des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]		CxHx3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	$\mathbf{K} \div \mathbf{C}$	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u></u>		J	.I.	.l.	∐↓	l l	J	.l	i	.i	.I.	.I.		J	. <u>i</u>	J		iI		<u>i</u>
		•	•		•	•	· · ·	•	•		ableau 9	: Femmes	· ·	•	•	· · ·	•	•	•	•
										Objectifs 2	court tern	ne suivants	/courants							
					Tous les	employés														
	Numéro Croissance (Nouveaux poste) Roulement de la main-d'oeuvre									Numéro Rou	Roulement de la main-			Objectif	s d'ici 3 ans					
	ories professionnelles de	Numero	Cruissa	nce (Nouveau	a postej	(Em _l	oloyés rempla	acés)	Embauches	Numero	d'oeuvre	(Employés	Embauches	À	- De	Dis	ŕ	ė	Book and a	B
	l'équité en matière d'emploi		Actuel	Pr	évu	Actuel	Actuel Prévu		anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA	remp	olacés)	requis d'ici 3	AAAA	AAAA	Disponibilité présente	Equart actual	Équart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉ	ME)	29-04-2019	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	29-04-2019	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2019	2022	-				
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	()	27.6%	0	0	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	44	54.2%		0	25.0%		0	0	23	0.0%	0	-6	()	39.4%	6	6	52.3%	
03	Professionnels	11			0	71.4%		0	0	11	0.0%	0	-5	()	57.4%	5	5	100.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	()	0.0%	0	0	#DIV/0!	
05	Surveillants	5	7.7%		0	88.9%		0	0	4	0.0%	0	-1	()	52.2%	1	1	80.0%	80.0%
1 1	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	(2	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
1	Personnel administratif et de bureau p	234			0	89.8%		0		106	0.0%	0	80	(50.0%	79.4%	-80	-80	45.3%	45.3%
1 1	Personnel spécialisé de la vente et des		l		0	33.0%		0		51	0.0%	0	-/	(']	27.4%	7	7	32.1%	32.1%
1 1	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0]	0.0%	0	0	(()	0.0% 66.6%	0	0	#DIV/0! 74.4%	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	43			"	60.6%		"	"	32	1		-3		()	0.0%	3	3	/4.4% #DIV/0!	74.4%
12	Personnel intermédiaire de la vente et Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0% 0.0%		0	0.0%		0		(0.0%	"			()	0.0%	"	"	#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
	Travameurs manuels specialises Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	"	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	0.0%	1 0	ا ا		()	0.0%	"	"	#DIV/0!	#DIV/0!
	Autre personnei de la vente et des serv Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	"	()	0.0%		"		()	0.0%	"	"	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	Autres travaments illalities	497	35.7%		0	62.9%		1 0	1 0	227	0.0%	1 0	58		,	57.3%	-58	-58	#DI V/0!	
1 Otal		497	33.170		1 U	04.970		U .	1 0	1 221		-1/3	1 30	'	<u>′</u>	21.370	-38	-36	+3.770	+3.770

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analys

					Tableau 10: Femmes	1
Catégories professionnelles de	I	Femm	es			
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à cour	·t	Objectifs à lo	ng	Commentaires	
(CPÉME)	%		9	%		
01 Cadres supérieurs		0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres admin		0.0				
03 Professionnels		0.0				1
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0				1
05 Surveillants		0.0				1
06 Contremaîtres		0.0				
07 Personnel administratif et de bureau p		50.0		50.0	Croissance prévue dans cette CPEME au cours des trois prochaines années	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0				
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0				1
10 Personnel de bureau		0.0				1
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0				
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0				1
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0				00805

				Rapport des réal	isations du Programmo	de contrats fédérau	IX.						
-													
					Partie 3 : Objectifs								
	TEV contains Canada Inc												
	TEKsystems Canada Inc.												
	29-04-2019												
					27 04 2017								
14	Autres travailleurs manuels		0.0										
Total			0.0										

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux										
	Partie 3 : Objectifs										
TEKsystems Canada Inc.											
	29-04-2019										

									27-04-2017										
									Données de	es objectif	fs suivant	s/courant:	S						
A B	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	CxHx3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
Ł	↓			. <u>.</u>		↓	······································	·↓	↓		\			············	···········↓	············	<u> </u>	··············	
		Tableau 11: Autochtones Objectifs à court terme suivants/courants																	
									Objectifs i	ì court tern	ne suivants	/courants							
				Tous les	s employés									Auto	chtones				
Catégories professionnelles de	Numéro	Croissa	ince (Nouveau	rx poste)	Roulement de la main- (Employés rempla			Embauches	Numéro	Roulement de la main- d'ocuvre (Employés	Embauches	Objectifs À -	d'ici 3 ans - De Disponibilité			Équart	Représentation		
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pi	révu	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA	remp	olacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	présente	Équart actual	Equart prévu	présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	29-04-2019	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	29-04-2019	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2019	2022					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	Nº	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	1	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admi	1	54.2%		C	25.0%		0	0	0	0.0%		1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	11	54.2%			71.4%		0	0	0	0.0%		0	0		2.5%	0	0	0.070	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech 05 Surveillants	ii 0	0.0% 7.7%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0% 1.6%	0	0		#DIV/0! 0.0%
05 Surveillants 06 Contremaîtres	3	0.0%			0.0%		0	0	١	0.0%		١	0		0.0%	"	0		#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	p 234	37.0%			89.8%			1 0	3	0.0%		1	0	1.8%	1.8%	-1	-1		1.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et de		34.7%			33.0%			0	0	0.0%] 0	3	0	1.6%	1.6%	-3	-3		0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0.0%		0	0	ا 0	0.0%	Ö	0	0		0.0%	0	0		#DIV/0!
10 Personnel de bureau	43	23.2%		c	60.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	1.6%	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente e	t 0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	r 0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	"BI 170.	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	MBI VIO.	#DIV/0!
Total	497	35.7%		0	62.9%		0	0	3	0.0%	0	6	0		1.8%	-6	-6	0.6%	0.6%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l

					Tableau 12: Autochtones
Catégories professionnelles de	Autochtones				
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à court C		Objecti	fs à long	Commentaires
(CPÉME)	,	%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres admin		2.7		2.7	L'accès à des candidats autochtones qualifiés devrait rester limité dans les secteurs où nous recrutons des candidats pour ces postes.
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0			
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p		1.8		1.8	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		1.6		1.6	L'accès à des candidats autochtones qualifiés devrait rester limité dans les secteurs où nous recrutons des candidats pour ces postes
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		1.6		1.6	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0			00

				Rapport des réal	isations du Programmo	de contrats fédérau	IX.						
-													
					Partie 3 : Objectifs								
	TEV contains Canada Inc												
	TEKsystems Canada Inc.												
	29-04-2019												
					27 04 2017								
14	Autres travailleurs manuels		0.0										
Total			0.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
TEKsystems Canada Inc.	
29-04-2019	

										Données de	s objectif	's suivant	s/courant	S						
Α	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources d	les données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
L		<u>.</u> ↓	<u>.</u>	.i	.i	J	↓	i	i		i	⊥↓	J	i J	⊥↓	<u>Ι</u>	J	<u>.</u>	i	i
						•		•	-	Tableau	13: Perso	nnes han	dicapées	•	•	•	•			-
			Objectifs à court terme suivants/courants																	
					Tous les	employés									Personnes	s handicapées				
						Ronlemer	nt de la main-	d'oeuvre			Dantamant	de la main-		Objectifs	d'ici 3 ans	·				
Catégorio	es professionnelles de	Numéro	Croissa	mce (Nouveau	x poste)		ployés rempla		Embauches	Numéro	d'oeuvre		Embauches	À.	- De					
l'équité e	n matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	-évu	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA	remp	lacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité présente	Equart actual	Equart prévu	Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉME	9	29-04-2019	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	29-04-2019	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2019	2022	presente	actuai	presu	presente	prevae a rei 5 ans
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cad	lres	45	27.1%		0	12.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	5.0%	5.0%	-2	-2	0.0%	0.0%
03 Prof	fessionnels	11	54.2%		0	71.4%		0	0	0	0.0%	0	1	0	8.9%	8.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Pers	sonnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
	veillants	5	7.7%		0	88.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0	27.5%	27.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
00	tremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
	sonnel administratif et de bureau p	234	37.0%		0	89.8%		0	0	2	0.0%	0	21	0	10.0%	10.0%	-21	-21	0.9%	0.9%
	sonnel spécialisé de la vente et des	159	34.7%		0	33.0%		0	0	0	0.0%	0	13	0	8.0%	8.0%	-13	-13	0.0%	0.0%
1 1	vailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
1 1	sonnel de bureau	43	23.2%		0	60.6%		0	0	0	0.0%	0	4	0	9.3%	9.3%	-4	-4	0.0%	0.0%
	sonnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
	vailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
	re personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
	res travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		497	35.7%		1 0	62.9%		0	1 0	1 2	0.0%	1 0	43	1 0		9.0%	-43	-43	0.4%	0.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

		Tableau 14: Personnes handicapées
Catégories professionnelles de	Personnes handicapées	
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à court Objectit	a long Commentaires
(CPÉME)	%	%
01/02 Cadres	5.0	5,0 Cet écart devrait être toujours difficile à combler à court ou à long terme en raison des qualifications du poste.
03 Professionnels	8.9	8.9
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	
05 Surveillants	27.5	27.5
06 Contremaîtres	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	10.0	10,0
08 Personnel spécialisé de la vente et des	8.0	8.0 Les exigences constantes (physiques et mentales) du poste le rendent particulièrement difficile pour les personnes handicapées, ce qui se traduit par un bassin de candidats qualifiés plus restreint. On
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	
10 Personnel de bureau	9.3	9.3
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	
Total	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 3 : Objectifs	
TEKsystems Canada Inc.	
29-04-2019	

										29-04-2019										
										Données de	s objectif	fs suivant	s/courants	•						
Α	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources	des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) [‡]	Entrée des données	СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	ЈхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
L			<u> </u>	<u> </u>	↓	.l	l	<u> </u>	J	i	İ	<u> </u>	ii	T	L L	l	Ĭ J	<u>I</u>	<u> </u>	<u> </u>
		Ψ	Ψ	Ψ	Ψ	Ψ	Ψ	Ψ		bleau 15:	v Membres	des mino	rités visih	-	Ψ	Ψ	Ψ	Ψ	Ψ	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
									1.4		court tern			16.3						
					Tous les	s employés				J. Jeenson				Me	mbres des	minorités visi	ibles			
							nt de la main-	Panyea					1	Objectifs						
Catégo	ries professionnelles de	Numéro	Croissa	ince (Nouveau	ix poste)		ployés rempli		Embauches	Numéro		de la main- (Employés	Embauches	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	De					
	en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	révu	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA		olacés)	requis d'ici 3	AAAA	- AAAA	Disponibilité	Equart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉM	E)		Annuellemen	Annuelleme		Annuellemen	Annuelleme		3 ans		Annuelleme		ans			présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		29-04-2019	ı	nt	D'ici 3 ans	- 1	nt	D'ici 3 ans		29-04-2019	nt	D'ici 3 ans		2019	2022					
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 C	adres supérieurs	1	0.0%	1	C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		11.5%	0	0	0.0%	0.0%
1 1	adres intermédiaires et autres admin	44	54.2%		C	25.0%		0	0	5	0.0%	0	3	0	17.6%	17.6%	-3	-3		11.4%
	rofessionnels	11	54.2%		0	71.4%		0	0	4	0.0%	0	-2	0		16.4%	2	2	36.4%	36.4%
	ersonnel semi-professionnels et tech	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	"BI 1/0.	#DIV/0!
1 1	urveillants	5	7.7%			88.9%		0	0	1	0.0%	0	2	0	50.0%	50.8%	-2	-2		20.0%
1 1	ontremaîtres	224	0.0%			0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	"BI 170.	#DIV/0!
1	ersonnel administratif et de bureau p ersonnel spécialisé de la vente et des	234 159	37.0% 34.7%			89.8%		0	0	87 33	0.0%		-12	0	21.2%	32.2% 21.2%	12	12	1	37.2% 20.8%
	ravailleurs qualifiés et artisans	139	0.0%			0.0%		1 0	0	33	0.0%	"	1	0	21.270	0.0%	-1	1 0		#DIV/0!
	ersonnel de bureau	43	23.2%			60.6%			0	16	0.0%		3	0	45.1%	45.1%	-3	-3		#D1V/0! 37.2%
1 1	ersonnel de oureau ersonnel intermédiaire de la vente et	43 0	0.0%		"	0.0%		ا ا	n	10	0.0%] "	ا م	0	45.170	0.0%	-3	-3		#DIV/0!
1 **	ravailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0.0%		0	0	0	0.0%] o	ا ا	0		0.0%	0	0		#DIV/0!
1 1	utre personnel de la vente et des serv	0	0.0%			0.0%		0	0	ا ا	0.0%		ا ا	0		0.0%	0	0		#DIV/0!
1 1	utres travailleurs manuels	0	0.0%			0.0%		0	0	ا ٥	0.0%	Ö	o o	0		0.0%	Ö	l ŏ	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		497	35.7%	,		62.9%		0	0	146		0	-5	0		28.3%	5	5	29.4%	29.4%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analys

					Tableau 16: Membres des minorités visibles
Catégories professionnelles de	Memb	ores des mi	inorités visibl	les	
l'équité en matière d'emploi	Objectifs	à court	Objectifs	à long	Commentaires
(CPÉME)		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres admin		17.6		17.6	
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0			
05 Surveillants		50.0		50.0	
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des		21.2		21.2	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		45.1		45.1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0			
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des serv		0.0			

			Rapport des i	réalisations du Pi	ogramme de c	ontrats fédérai	ux			
				Partie 3 :	Objectifs					
				TEKsystems	Canada Inc.					
				29-04	-2019					
14	Autres travailleurs manuels	0.0								
Total		0.0								

								Raj	oport de	es réalisa	tions d	u Progi	amme (de contr	ats fédér	aux								
													ts - Fem mada Ii											
										1		9-04-20		ic.										
	В	С	D	E	F	G	Н	ī	J	K	L	М	N	0	P	0	R	S	Т	U	v	W	X	Y
Source	ees des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷K	K x G ÷ 100		Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 Analyse des		PxF÷100		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		UxF÷100	
i			<u> </u>		\	i↓	↓		i↓	mobilite	ia modilite.	↓	\	i↓	<u> </u>	<u> </u>		<u>\</u>	<u> </u>	i modilite	; ia modilite ;		↓	·
Cat	égories	Anné		1		e de l'et	ffectif				_				Analys			sur la n	obilité		_			
	fessionnelles de	e	Tous les	I		Effectif Fem	ımes			Tous les	Re	cruteme Fe	nts		Tous les	A	vanceme F	ents		Tous les	Cessatio	ons de fo Fo	mmes	
	uité en matière mploi (CPÉME)		employés	Représer	ntation	Dispor	nibilité	Écart	Resultat FMF	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence
		# 2016	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2016 2019	1	0	0.0	27.4 27.6	-	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et	2016	12	7	58.3	38.9	5	2	150.0															
	autres administrateurs	2019 2016	44	23	52.3 100.0	39.4 50.6		6	132.7 197.6	5	4	80.0	2	2	18	8 8	44.4	11	-3	7	5	71.4	4	1
03	Professionnels	2019	11		100.0	57.4		5	174.2	9	9	100.0	5	4	C	0	0.0	0	0	5	5	100.0	5	0
04	Personnel semi- professionnels et	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0		0.0												
-	technique	2019 2016	4	0 3	75.0	0.0 52.6		1	0.0 142.6	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2019	5	4	80.0	52.2		1	153.3	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	2	1	4	4	100.0	3	1
06	Contremaîtres	2016 2019	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0 0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
ļ				7.5		······					······		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	:		1								
Sourc	es des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷Ix 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			.		1	J	↓	Ţ	\	1	J	1	, J	i I										
			Nouve	aux Enti	rants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné	Données	s sur la mo	obilité	Ob	jectifs à	court ter	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne					Co	mmenta	ina				
	uité en matière mploi (CPÉME)	e	Tous les	Femr			Fem Pourcenta		Pourcenta		Femi Pourcenta		Pourcentag					Co	шшента	11 68				
u c	mpior (CI EME)		employés	Actu		Objectif	ge de Pobiectif	Objectif	ge de L'objectif	Objectif	ge de Pobiertif	Objectif	e de Pobiectif											
-		# 2019	# 0	# 0	% 0.0	# 0	% 0.0	%	0.0	# 0	0.0	% 0.0	0.0											
01	Cadres supérieurs	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	23		52.2 52.2	3	400.0	0.0		3	400.0	0.0	0.0											
03		2019	9		100.0	2	450.0	0.0	_	2	450.0	0.0	0.0											
05	Professionnels 2022 9 9 100.0 0.0																							
04	Personnel semi- professionnels et technique 2022 0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0																							
05	Surveillants	2019	2	. 2	100.0	2	100.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0											
		2022 2019	0	0	100.0	n	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											
06	Contremaîtres	2022	0	1 1	0.0	V	0.0	0.0		V	V.0	0.0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 4: Résultats - Femmes **TEKsystems Canada Inc.** 29-04-2019 Y В C D E F G Н J K M N 0 Р Q R \mathbf{S} Т U \mathbf{v} W X Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 $E \div D$ DxG $E \div \boldsymbol{H}$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des $Q \div P x$ Analyse des Analyse des E-H K x G ÷ 100 U x F ÷ 100 V - X Sources des données: Analyse de Analyse de Analyse de L-N données sur la données sur données sur la données sur données sur la données sur x 100 ÷ 100 $\times 100$ x 100 l'effectif l'effectif l'effectif mobilité mobilité la mobilité mobilité : la mobilité la mobilité 1 Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Femmes Tous les Tous les Tous les Tous les l'équité en matière Résultat employés employés employés employés Représentation Disponibilité Écart Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence d'emploi (CPÉME) FMF % % % % # # # % # % # 2016 91 43 47.3 79.8 -30 59.2 Personnel administratif e 94: de bureau principal 2019 234 106 45.3 79.4 186 -80 57.1 229 41.0 182 -88 140 43.6 66 146 61 41.8 69 61 2016 65 24 36.9 27.0 136.8 Personnel spécialisé de l vente et des services 2019 159 51 32.1 27.4 44 117.1 41 12 29.3 11 85 28 32.9 31 37 18 48.6 14 2016 0 0.0 0.0 0.0 Fravailleurs qualifiés et artisans 0.0 0.0 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 2016 23 13 56.5 66.1 15 85.5 10 Personnel de bureau 43 32 29 2019 74.4 66.6 111.7 24 19 79.2 16 83.3 20 14 70.0 11 Personnel intermédiaire 2016 0 0.0 0.0 0.0 11 de la vente et des 2019 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2016 0.0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Part 2: Flow $E \div G \; x$ $E \div K \; x$ $E \div Dx$ Part 3: Part 3: Part 3: Flow Data F ÷ I x 100 Part 3: Goals F ÷ M x 100 Data sources Data Analysis 100 Goals 100 Goals Goals Analysis Nouveaux Entrants Objectifs Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires l'équité en matière Femmes Femmes Femmes Tous les d'emploi (CPÉME) employés Actuel ge de ge de Objectif ge de Objectif Objectif e de % % % % 155 42.0 71 218.3 0.0 85 182.4 0.0 0.0 0.0 Personnel administratif et de bureau principal 2022 369 155 42.0 50.0 84.0 50.0 84.0 2019 126 40 31.7 15 266. 0.0 0.0 15 266. 0.0 0.0 Personnel spécialisé de la vente et des services 2022 126 40 31.7 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et 0.0 09 artisans 2022 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 30 24 80.0 126.3 0.0 0.0 0.0 0.0 19 126.3 10 Personnel de bureau 2022 30 24 80.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0,0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 11 de la vente et des 2022 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Fravailleurs manuels spécialisés 2022 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 4 : Résultats - Femmes	
TEKsystems Canada Inc.	
29-04-2019	

008064

								- Б				В.			. 67.17									
								Kaj	oport d				s - Fem		ats fédéra	ıux								
													nada In											
										1				с.										
											25	D-04-20	19											
Α	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des de	lonnées:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S		Partie 2 : Analyse des V données sur la mobilité	' ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			V	\	\	.	V	\	<u> </u>	↓	V	\	↓	V	J	J	↓	\	\	V	↓	\	\	V
Catégorie	ine				Analys	e de l'e	ffectif								Analys	e des d	onnées	sur la m	obilité					
	onnelles de	Anné				Effectif					Re	cruteme	nts			A	anceme	nts			Cessation	s de fo	nctions	
•	en matière	e	Tous les			Fem				Tous les		Fe	mmes		Tous les			mmes		Tous les			nmes	
d'emploi	i (CPÉME)		employés	Représe		Dispor		Écart	Resultat FMF	employés	Act		Prévu	Différence	employés	Ac		Prévu	Différence	employés	Actuel :		Prévu	Différence
Т		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
	personnel de la et des services	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
\vdash	s travailleurs	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	- 0	0	-	- ·	0.0	0	0		0	0.0		-
14 manuel		2019	0	0		0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	199	93	46.7	57.3	114	-21	81.6															
Total		2019	497	227	45.7	57.3	285	-58	79.7	308	138	44.8	176	-38	251	104	41.4	117	-13	219	107	48.9	102	5
Sources des do	données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷Ix100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷M x 100											
				 aux Ent	rants	 		<u> </u>	<u>↓</u>	↓ jectifs	<u> </u>		<u> </u>											
G-4 *			Rouve	AUX EIIL	iants																			
Catégorie	nes onnelles de	Anné	Données	s sur la m	obilité	Ob	jectifs à c	court te	rme	Ob	jectifs à l	ong tern	ne											
**************************************	en matière	e	Tous les	Femi	mes		Femi Pourcenta	nes	Pourcenta		Femn Pourcenta l	nes	Pourcentag					Cor	mmentai	ires				
d'emploi	i (CPÉME)		employés	Act	uel	Objectif	ge de Poblectif	Objectif	ge de	Objectif	ge de	Objectif	e de											
		#	#	#	%	#	Poblectif %	%	Pahiectif %	#	Poblectil #	%	Poblectif #											
1 1 3 1 1	personnel de la	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											
vente e	et des services	2022	0	0	0.0			0.0				0.0	0.0											
14 Autres	s travailleurs	2019	0	0		0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											
manuel	C13	2022	559	0 242	43.3	112	216.1	0.0		126	192.1	0.0	0.0											
Total		2022	559		43.3	112	210.1	0.0		120	172.1	0.0	0.0											

								Rap	port d			_			ats fédér:	aux								
													- Autoc											
										T			nada Ir	ıc.										
											29	9-04-20	19											
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	: :	U x F ÷ 100	V-X
			1	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>			<u> </u>			<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>				<u> </u>	
	égories	Anné		А		e de l'ef Effectif	Tectif				D.	cruteme	nte		Analys		onnees vanceme	sur la n	obilite	Ι	Coccati	ons de fo	netions	
	lessionnelles de uité en matière	e	Tous les			Autoch	ntones			Tous les			chtones		Tous les			ochtones		Tous les	CCSSAC		chtones	
	aploi (CPÉME)		employés #	Représen #		Dispon	ibilité #	Écart #	Résultat FMF	employés	Act	uel %	Prévu #	Différence #	employés #	Ac	tuel	Prévu #	Différence #	employés #	Ac	tuel : "	Prévu #	Différence #
0.1	G. 1	# 2016	# 1	0	% 0.0	% 2.9		# 0	0.0	#	#	% a	#	Ħ	#	#	%	Ħ	#	#	#	%	#	Ħ.
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	3.2		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016 2019	12 44	0	0.0	2.2 2.7		-1	0.0	5	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2016	3	0	0.0	1.8	0	0	0.0															
-	Personnel semi-	2019 2016	11	0	0.0	2.5 0.0	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
04	professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2016 2019	5	0	0.0	1.4 1.6		0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	
06	Contremaîtres	2016 2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	_	0			0		0		0		0				
		2019	U	<u> </u>	0.0	0.0	0	<u> </u>	0.0	0	<u> </u>	0.0	0	0	1 0	1 0	0.0	0	0	0	0	0.0	<u> </u>	0
Sourc	es des données:		Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			.	↓	1	J	1	Ţ	\	\	1	1	Ţ											
			Nouvea	ux Entr	ants				Ob	jectifs														
pro	égories Tessionnelles de uité en matière	Anné e	Données	sur la mo		Obj		court ter	me	Ob	jectifs à		ne					Col	mmentai	ires				
2000000	aploi (CPÉME)		Tous les employés	Actu		Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Poblectif %	%	Poblectif %	#	Poblectif #	%	Poblectif #											
01	Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	Cadres intermédiaires et	2022	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
02	autres administrateurs	2022	23	0	0.0		0.0	2.7	0.0	^	0.0	2.7	0.0											
03	Professionnels	2019	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
04	Personnel semi- professionnels et	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
05	105 Surveillants 2019 2 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0																							
		2022 2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	n	0.0	0.0	0.0											
06	Contremaîtres	2022	0	0	0.0	V	0.0	0.0	0.0	V	V.V	0.0	0.0									Page 2	0 -6/2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux		
Partie 5 : Résultats - Autochtones		
TEKsystems Canada Inc.		
29-04-2019		

								Raj	oport de						ats fédér	aux								
													- Autoc mada Ii											
											2:	9-04-20	19											
A	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			<u>↓</u>	<u> </u>	V	<u> </u>	↓ ce:e	↓	<u> </u>	1		<u> </u>	↓	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	·	1	<u> </u>		
*******	egories	Anné		f	7	e de l'e Effectif	Hectii				Re	cruteme	nfs		Anaiys	se des do	anceme		iobilite	I	Cessation	as de fo	nctions	
2000000	essionnelles de aité en matière	e	Tous les			Autoc	htones			Tous les			chtones		Tous les			chtones		Tous les	CESSILIO		chtones	
	nploi (CPÉME)		employés	Représen		Dispor		Écart	Resultat FMF	employés		tuel	Prévu	Différence	employés	Act		Prévu	Différence	employés	Actue		Prévu #	Différence
	Personnel administratif et	# 2016	# 91	# 0	% 0.0	% 1.6	# 1	# -1	% 0.0	#	Ħ	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	de bureau principal	2019	234	3	1.3	1.8	4	-1	71.2	229	3	1.3	4	-1	140	2	1.4	0	2	146	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016 2019	65 159		0.0	1.5 1.6		-1 -3	0.0	41	0	0,0	1	-1	85	0	0.0	0	0	37	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	41	0	0.0	1	-1	83	0	0.0	0	0	37		0.0	0	
09	artisans	2019	0	· ·	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016 2019	23	0	0.0	1.4 1.6		-1	0.0	24	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	20	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des	2016	0		0.0	0.0	0	0	0.0															
	services	2019 2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
			Partie 2 :	Partie 2 :		······································							:	!										
Sourc	es des données:		Analyse des données sur la mobilité	Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F÷Ix 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			1	V	1	J	Ţ	1	\	1	\	1	↓											
			Nouve	aux Enti	rants				Ob	ectifs														
	égories Tessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	obilité	Ob	jectifs à	court te	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne					-						
20000000	aité en matière	e	Tous les	Autoch	tones		Autoc Pourcenta	htones	Pourcenta		Autoch Pourcenta	tones	Pourcentag					Co	mmenta	ires				
a'ei	nploi (CPÉME)		employés	Actu		Objectif	ge de Pobiectif	Objectif	ge de L'objectif	Objectif	ge de Pobiectif	Objectif	e de Poblectif											
	Personnel administratif et	# 2019	# 369	# 5	1.4	# 2	% 250.0	0.0	0.0	# 2	# 250.0	% 0.0	# 0.0											
07	de bureau principal	2022	369	5	1.4	Z	250.0	1.8		2	250.0	1.8	75.3											
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	126	1	0.0	1	0.0	0.0		1	0.0	0.0	0.0											
	Travailleurs qualifiés et	2022	126		0.0	0	0.0	1.6 0.0		0	0.0	1.6 0.0	0.0											
09	artisans	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
10	Personnel de bureau	2019	30 30		0.0	0	0.0	0.0 1.6		0	0.0	0.0 1.6	0.0											
11	Personnel intermédiaire de la vente et des	2019	0	· ·	0.0	0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											
11	services	2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0											
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											

	Rapport des réalisations du Programmo												le contrs	ats fédér	9118								
							IXA	pport a			_	- Autoc		ats reder	ших								
									T	EKsyst	tems Ca	nada Ir	c.										
										2	9-04-20	19											
					,				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		,	,		·	·····					
Α	В	C	D	E F	G	Н	I	J	K	L	M	N	O	Р	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des do	onnées:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de E ÷ I l'effectif x 100		de DxG	E-H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
		I I		<u> </u>		<u> </u>	↓		 								<u> </u>	<u> </u>					↓
Catégorie	es	Anné		Anal		'effectif								Analys			sur la n	10bilité	T	6 .			
profession		e	Tous les		Effect	tochtones			Tous les	Re	ecruteme Auto	nts ochtones		Tous les	Av	anceme	nts ochtones		Tous les	Cessation		nctions	
l'équité es d'emploi	n matiere (CPÉME)		employés	Représentation	D	sponibilité	Écart	Resultat	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence	employés	Actue	d	Prévu	Différence
-		#	#	# %	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
	personnel de la et des services	2016	0				0 0	0.0		0	0.0	0	0		0	0.0		0		0	0.0	0	0
	vente et des services 2019 Autres travailleurs 2016		0				0 0	0.0	0	1	0.0	0	U	-		0.0	<u> </u>			0	0.0	- 0	0
14 manuel		2019	0			0.0	0 0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	199 497			l.6 l.8	3 -3	0.0	308	3	1.0	6	-3	251	2	0.8		2	219	0	0.0	0	
		2019	497	3	0.0	1.0	9 -0	33.3	300	9 3	1.0	0	-3	231		0.8	1 0		219	L "i	0.0	0	0
Sources des do	onnées:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des E ÷ D données sur 100 la mobilité			Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			\	↓ ↓	\	↓	1	` ↓	↓	<u> </u>	\	` ↓											
			Nouve	aux Entrant	S			Ob	jectifs														
Catégorie	es nnelles de	Anné	Données	sur la mobilit	é	Objectifs	à court te	rme	OI.	bjectifs à	long teri	me											
l'équité es		e	Tous les	Autochtones			ochtones			Autoch	itones						Co	mmenta	ires				
d'emploi	(CPÉME)		employés	Actuel	Objec	Pourcent if ge de	a Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcentag e de Poblectif											
		#	#	# %	#	%	%	%	#	#	9/0	#											
1131 .	Autre personnel de la vente et des services		0		0.0	0 0.	399	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
—		2022	0		0.0	0 0.	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	Autres travailleurs manuels	2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0											
Total		2019	559).9	3 166.	SCB	0.0	3	166.7	0.0	0.0											
		2022	559	5).9		0.0	0.0			0.0	0.0											

								Rap	port d	es réalisa	tions d	u Progi	amme (de contr	ats fédéra	ıux								
									Pa	rtie 6 : R	lésultat	ts - Pers	onnes l	nandicap	vées									
										T	EKsyst	tems Ca	nada Iı	1c.										
											2	9-04-20	19											
Α	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	О	Р	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Source	s des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	l'effectif x	E÷ D : 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	x 100	K x G ÷ 100		données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	100	P x F ÷ 100	Q-S	données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	
			↓	•	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>									<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>					
	gories	Anné		An		e de l'ef Effectif	iecui				D.	ecruteme	nto.		Analys		anceme		nobilite	T	Cessatio	no do fo	nations	
	essionnelles de uté en matière	e	Tous les			Personnes h	andicapées			Tous les	K		handicapée:	s	Tous les	AV		handicapées	s	Tous les	Cessaur	Personnes		s
200000	iploi (CPÉME)		employés	Représentat	ion	Dispon	ribilité	Écart	Résultat FMF	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence	employés	Acti	iel	Prévu	Différence
		# 2016	# 13		%	% 4.3	# 1	# -1	% 0.0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01&	Cadres	2016	45		0.0	5.0	2	-1 -2	0.0	5	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0	7	0	0.0	C	0
03 1	Professionnels	2016	3		0.0	3.8	0	0	0.0															
	2019 11 0 0.0 8.9 1 -1								0.0	9	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	C	0
04	Personnel semi- professionnels et 2016 0 0 0.0 0.0 0 0 technique 2019 0 0 0.0 0.0 0								0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 8	Surveillants	2016	4	0	0.0	13.9	1	-1	0.0															
		2019	5		0.0	27.5 0.0	0	-1 0	0.0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	C	0
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	C	0
			Partie 2 :	Partie 2 :		·······		······································				!		1										_
Source	s des données:		Analyse des données sur la	Analyse des E	÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
<u> </u>			mobilité	la mobilité				<u> </u>				<u> </u>												
			Nouve	↓ aux Entra	↓ nte	<u>↓</u>			<u>↓</u>	↓ jectifs														
	gories essionnelles de	Anné	Données	s sur la mobi	ilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long terr	ne											
l'équ	iité en matière	e	Tous les	Personnes handi	icapées		Personnes	handicapées		1	Personnes h	andicapées						Co	mmenta	ires				
d'en	iploi (CPÉME)		employés	Actuel		Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	l'objectif %	%	Pobjectif %	#	Poblectif #	%	Poblectif #											
01& 02	Cadres	2019	23		0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
		2022	23		0.0	0	0.0	5.0	0.0	0	0.0	5.0	0.0											
03 I	Professionnels	2022	9	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0											
04	Personnel semi- professionnels et	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
05	echnique	2022	2	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	2	0,0	0.0	0.0											
05 8	Surveillants	2022	2	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0											
06	Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
		2022	0	I U	0.0			0.0	0.0			0.0	U.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées TEKsystems Canada Inc. 29-04-2019 Y В C D E F G Н J K M N 0 Р 0 R \mathbf{S} Т U \mathbf{v} W X Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 $E \div D$ DxG $E \div \boldsymbol{H}$ Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des $0 \div Px$ Analyse des Analyse des E-H K x G ÷ 100 U x F ÷ 100 V - X Sources des données: Analyse de Analyse de Analyse de données sur la données sur données sur la données sur données sur la données sur x 100 ÷ 100 $\times 100$ x 100 l'effectif l'effectif l'effectif mobilité la mobilité mobilité la mobilité mobilité : la mobilité Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Tous les Tous les Tous les Tous les l'équité en matière Résultat employés employés employés employés Représentation Disponibilité Écart Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence d'emploi (CPÉME) FMF % % % % # % % 2016 0 0.0 3.4 0.0 Personnel administratif e de bureau principal 2019 234 2 0.9 10.0 23 -21 8.5 229 1.3 23 -20 140 2.1 146 0.7 3 3 1 2016 65 3.5 0.0 Personnel spécialisé de l vente et des services 2019 159 0 0.0 8.0 13 -13 0.0 41 0.0 85 0.0 37 0 0.0 0 2016 0 0.0 0.0 0.0 Fravailleurs qualifiés et artisans 0.0 0.0 0.0 2019 0.0 0.0 0.0 0 0 2016 23 0.0 7.0 0.0 10 Personnel de bureau 43 9.3 2019 0 0.0 0.0 0.0 24 0.0 20 0.0 Personnel intermédiair 2016 0.0 0.0 0.0 11 de la vente et des 2019 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 2016 0.0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Partie 2 Partie 2 $E \div G x$ Analyse des Analyse des $E \div Dx$ Partie 3 Partie 3 Partie 3: $E \div K x$ Partie 3 F ÷ I x 100 F ÷ M x 100 Sources des données: données sur la données sur Objectifs 100 Objectifs Objectifs Objectifs mobilité la mobilité Nouveaux Entrants Objectifs Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires l'équité en matière Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Tous les d'emploi (CPÉME) ourcentag employés Actuel Objectif Objectif e de % % % % % 120. 120.0 2019 369 1.6 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel administratif e de bureau principal 2022 369 6 1.6 10.0 16.3 10.0 16.3 2019 126 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de l vente et des services 2022 126 0 0.0 8.0 0.0 8.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Fravailleurs qualifiés et artisans 2022 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 30 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 10 Personnel de bureau 30 9.3 9.3 2022 0 0.0 0.0 0.0 2019 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 11 de la vente et des 2022 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 2019 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Fravailleurs manuels spécialisés 0.0 2022 0.0 0.0 0.0 -008071 Page 33 of 43

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées	
TEKsystems Canada Inc.	
29-04-2019	

								Rap	port d	es réalisa	itions d	u Prog	ramme (le contr	ats fédéra	aux								
									Pa	rtie 6 : I	Résultat	s - Per	sonnes l	andicap	ées									
										T	EKsyst	ems Ca	ınada İr	ıc.										
											2	9-04-20	19											
		,				,					·		·			,								
Α	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	Р	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Source	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	données sur la		V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
		1	.	↓	→	1	↓	<u> </u>	<u> </u>		1	<u> </u>	\	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	1	<u> </u>			↓	1	→	<u> </u>
Cat	égories	Anné		ļ	•	e de l'ef	fectif								Analys	se des de			obilité					
	fessionnelles de	e	Tous les			Effectif Personnes b	andicanées			Tous les	Re	ecruteme Personne	ents s handicapée:		Tous les	Av	anceme Personne	nts s handicapées		Tous les	Cessatio		nctions handicapées	
2000000	uité en matière nploi (CPÉME)		employés	Représen	tation	Dispon		Écart	Résultat FMF	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act		Prévu	Différence	employés	Actu			Différence
	# # # % % #								%	#	#	%	#	#	#	#	% ***	#	#	#	#	%	#	#
13	Autre personnel de la 2016 0 0 0.0 0.0 vente et des services 2019 0 0 0.0 0.0							0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	С	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	manuels	2019	0 199		0.0	0.0 4.1	0	-8	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	C	0	0	0.0	0	0
Tota	1	2019	497	2	0.0	9.0	45	-43	4.5	308	3	1.0	28	-25	251	3	1.2	0	3	219	1	0.5	0	1
Source	es des données:		données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			.	<u>_</u>		↓			<u> </u>	<u> </u>														
			Nouve	aux Enti	ants				Ob.	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ol	jectifs à	long ter	me											
l'éq	uité en matière nploi (CPÉME)	e	Tous les employés	Personnes ha		Objectif	Personnes l Pourcenta ge de	nandicapées Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Personnes h Pourcenta ge de	andicapées Objectif	Pourcentag e de					Co	mmenta	ires				
		#	#	ш	%	#	Pobjectif %	%	l'objectif %	#	Poblectif #	%	L'objectif											
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	" 0	0.0	0.0												
14	Autres travailleurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
	manuels	2022	0 559	6	0.0	13	46.2	0.0	0.0	13	46.2	0.0												
Tota	1	2019	559	6	1.1	13	40.2	0.0	0.0	13	40.2	0.0												

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux																							
									Partie	7 : Résu					visibles									
										T	EKsyst			ıc.										
											29	9-04-20	19											
A	В	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	Р	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sourc	ces des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷K x 100	K x G ÷ 100	L-N	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	v-x
i			\	V	\	↓	\	↓	\	↓ modime	i ia illooliite.	\	↓		↓ moonite	↓ Ta IIIOOIIIIC	\	\	,	<u> </u>	; 1a 111001111€ ;	J	<u> </u>	<u> </u>
Car	· Constant			A	alys	e de l'ef	fectif								Analy	se des d	onnées	sur la n	nobilité					
	égories fessionnelles de	Anné				Effectif					Re	cruteme	nts			A	vanceme	nts			Cessati	ons de f	onctions	
	uité en matière	e	Tous les			mbres des mi			Doortor	Tous les			minorités vis		Tous les			minorités vis		Tous les			minorités vis	
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Représent		Dispon		Écart	Résultat FMF	employés	Act		Prévu	Différence	employés		tuel :	Prévu	Différence	employés	Act		Prévu	Différence
		# 2016	# 1	# 0	% 0.0	% 10.1	#	# 0	0.0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	
02	Cadres intermédiaires et	2016	12	1	8.3	15.0	2	-1	55.6															
02	autres administrateurs	2019	44	5	11.4	17.6	8	-3	64.6 233.1	5	1	20.0	1	0	18	3	16.7	2	2	7	2	28.6	1	1
03	Professionnels 2016 3 1 33.3 14.3 0 1 2019 11 4 36.4 16.4 2 2																							
	2019 11 4 36.4 16.4 2 2 Personnel semi- 2016 0 0 0.0 0.0 0 0									9	5	55.6	1	4	(0	0.0	0	0	5	3	60.0	2	1
04	professionnels et	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	- 0	0	0.0	0	0		0 0	0.0	0	0	0	0	0.0	1 0	
<u> </u>	technique	2016	4	1	25.0	45.2	2	-1	55.3	†		0.0		<u> </u>	<u> </u>	 	0.0					0.0		
05	Surveillants	2019	5	1	20.0	50.8	3	-2	39.4	0	0	0.0	0	0	2	2 0	0.0	1	-1	4	1	25.0	1	0
06	Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	(0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Sourc	ces des données:		données sur la		E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			↓	Ų ĺ	↓	.	1	↓	1	↓	↓	1	↓											
			Nouvea	ux Entr	ants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné e	Données	sur la mo		Ob	jectifs à	court ter	me	Ol	jectifs à	long teri	ne					Co	mmenta	irae				
	uité en matière	•	Tous les	Membres des visible	es es	Mer	nbres des n Pourcenta	inorités visib	oles Pourcenta	Mei	nbres des mi Pourcenta	norités visib	les Pourcentag					CU	muchta	03				
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Actue	d	Objectif	ge de	Objectif	ge de L'objectif	Objectif	ge de	Objectif	e de l'objectif											
		#	#	#	%	#	%	9/6	%	#	#	%	#											
01	Cadres supérieurs	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0											
02	Cadres intermédiaires et	2019	23		17.4	2	200.0	0.0	0.0		200.0	0.0	0.0											
	autres administrateurs	2022	23	5	17.4 55.6	1	500.0	17.6	98.8		500.0	17.6 0.0	98.8											
03	Professionnels	2019	9	5	55.6		0.00 د	0.0	0.0		300,0	0.0	0.0											
04	Personnel semi-	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	KO-501-001-001-001-001-001-001-001-001-001	0.0	0.0	0.0											
04	professionnels et technique	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
05	Surveillants	2019 2022	2 2	0	0.0	ODCORNOSI ODCORSI ODCORNOSI OD DE	0.0	0.0 50.0	0.0		0.0	0.0 50.0	0.0											
06	Contremaîtres	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	REAL COLUMN COLU	0.0	0.0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
TEKsystems Canada Inc.
29-04-2019

008075

								Raj	_	es réalisa 7 : Résu					ats fédér:	aux								
									Partie				nada In		Visibles									
											29	9-04-20	19											
Α	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	Р	Q	R	S	Т	U	v į	W	X	Y
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		E÷D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	données sur la	Partie 2 Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			\\ 	↓ A	↓ nalvs	↓ e de l'et	↓ ffectif	Ţ	<u> </u>	1	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	Ţ	↓ Analys	↓ se des do	↓ mnées	↓ sur la m	↓ obilité	<u> </u>	1			<u> </u>
	égories fessionnelles de	Anné			•	Effectif					Re	cruteme	nts				anceme				Cessatio	ns de fo	nctions	
l'éq	uité en matière	e	Tous les			embres des m			Resultat	Tous les employés			minorités visi		Tous les			minorités visi		Tous les employés			minorités visil	
d'ei	nploi (CPÉME)	#	employés #	Représent	ation %	Dispor	nibilité #	Écart #	FME %	#	Act	tuel %	Prévu #	Différence #	employés #	Act	uel %	Prévu #	Différence #	employes #	Actu	el %	Prévu #	Différence #
07	Personnel administratif et	2016	91	37	40.7	28.5	26	11	142.7								-		Ü					
L"	de bureau principal	2019	234	87	37.2	32.2	75	12	115.5	229	73	31.9	74	-1	140	42	30.0	57	-15	146	42	28.8	59	-17
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	65 159	18 33	27.7	19.8 21.2		-1	139.9 97.9	41	10	24.4	9	1	85	14	16.5	24	-10	37	5	13.5	10	-5
09	Travailleurs qualifiés et	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0															
	artisans	2019	23	10	0.0 43.5	0.0 39.4	0	0	0.0 110.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2019	43	16	37.2	45.1	19	-3	82.5	24	9	37.5	11	-2	6	3	50.0	3	0	20	7	35.0	9	-2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des	2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0															
-	services Travailleurs manuels	2019 2016	0	0	0.0	0.0		0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	- 0	0
12	spécialisés	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Sourc	es des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷I x 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			V	\	1		J	Ţ	\	1	J													
			Nouve	aux Entr	ants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné	Données	sur la mol		Ob	jectifs à	court te	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne											
l'éq	uité en matière	e	Tous les	Membres des visible		Me	mbres des m	inorités visi	bles Pourcenta	Men	nbres des mi	norités visib	les Pourcentag					Cor	nmentai	res				
d'ei	nploi (CPEME)		employés	Actue	1	Objectif	ge de	Objectif	ge de Poblactif	Objectif	ge de	Objectif	e de l'objectif											
		#	#	#	%	#	%	%	%	Ħ	#	%	#											
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	369 369	115 115	31.2	45	255.6	0.0	0.0	50	230.0	0.0	0.0											
08	Personnel spécialisé de la	2019	126	24	19.0	11	218.2	0.0		16	150.0	0.0	0.0											
	vente et des services	2022	126	24	19.0		0.0	21.2		0	0.0	21.2 0.0	89.8 0.0											
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	U	0.0	0.0		U	0.0	0.0	0.0											
10	Personnel de bureau	2019	30		40.0	12	100.0	0.0		12	100.0	0.0	0.0											
-	Personnel intermédiaire	2022	30	12 0	0.0	0	0.0	45.1 0.0	88.7 0.0	0	0.0	45.1 0.0	88.7 0.0											
11	de la vente et des services	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019 2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles	
TEKsystems Canada Inc.	
29-04-2019	

	Rapport des réalisations du Progra													ats fédér:	iux								
							1	-	7 : Résu														
									Т	EKsyst	tems Ca	nada Ir	ıc.										
										2	9-04-20	19											
A B	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E÷D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	x 100	K x G ÷ 100	L-N	données sur la	Partie 2 Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
		1	↓	1	\	\	Ţ	\	\	\	<u> </u>	\	1	` ↓	, J	Ţ	<u> </u>	, J	<u> </u>	\	Ţ	Ţ	<u> </u>
Catégories			P	Analys	e de l'ef	fectif								Analys	e des do	onnées	sur la n	robilité					
professionnelles de	Anné				Effectif						ecruteme					anceme					ons de fo		
l'équité en matière	e	Tous les employés	Représen		mbres des m Dispon		bles Écart	Resultat	Tous les employés		dembres des	minorités vis Prévu	bles Différence	Tous les employés	Act		minorités vis Prévu	ibles Différence	Tous les employés	Act		minorités vis Prévu	Différence
d'emploi (CPÉME)	#	#	# :	%	%	#	#.cart	FMF %	#	#		#	#	#	# #	wei %	#	#	#	#	wei %	#	##
Autre personnel de la	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
vente et des services	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	() C	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0											1				
manuers	2019	199	0 68	34.2	0.0 26.1	52	16	0.0 130.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	() (0	0.0	0	0
Total	2019	497	146	29.4	28.3	141	5	103.8	308	98	31.8	87	11	251	62	24.7	86	-24	1 219	60	27.4	75	-15
Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Objectifs	F÷Ix 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷ M x 100											
			<u></u>			<u> </u>			<u> </u>														
Catégories professionnelles de	Anné		sur la mo		Ob	jectifs à	court ter		jectifs Oli	ojectifs à	long terr	ne											
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	e	Tous les employés	Membres des visib Actu	es	Mer Objectif	nbres des m Pourcenta ge de	inorités visi Objectif	Pourcenta ge de	Mer Objectif	Pourcenta ge de	inorités visib	les Pourcentag e de Poblectif					Co	mmenta	iires				
	#	#	#	%	#	% %	%	%	#	#	%	#											
Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	20	0.0											
Autres travailleurs	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
14 Autres travanteurs manuels	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0											
Total	2019	559	160	28.6	73	219.2	0.0	0.0	83	192.8		0.0											
10	2022	559	160	28.6			0.0	0.0			0.0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables TEKsystems Canada Inc. 29-04-2019

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

de l'équité en matière d'emploi.

Micsui	es necessaries.
✓	Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
✓	Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
✓	Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
✓	Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
✓	Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
✓	Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
✓	S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
✓	Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.
Autres	s mesures :
✓	Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
~	Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
V	Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
V	Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
✓	Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
✓	Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
V	Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre

Page 41 of 43 008079

\checkmark	Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
V	Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
✓	Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
V	Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
	Autre (veuillez préciser) :
Conte	exte opérationnel
	z cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités e organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la nente.
	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
	Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.
	Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.
	Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Page 42 of 43 008080

Grèves (inclure les o	lates, le nomb	re d'employe	es touchés et l	es groupes pro	fessionnels d	e ces
employés).						
Autre.						
Tatio.						

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Depuis notre première évaluation en 2016, nous évaluons chaque année nos progrès pour cerner les écarts qui subsistent. Nous collaborons avec notre recruteur interne pour veiller à ce que les offres d'emploi soient publiées sur divers sites d'emploi afin d'attirer des candidats qualifiés issus des groupes désignés. Les hauts dirigeants à l'échelle du Canada sont conscients des écarts qui ont été relevés lors de notre première évaluation en 2016, et continuent donc à déployer des efforts concertés dans le cadre de leurs activités de recrutement et de promotion au sein des groupes désignés dans le but d'assurer

Page 43 of 43

Programme de contrats fédéraux Rapport de l'évaluation subséquente de conformité

Nom de l'employeur : l'eksystems Canada inc.	
Lieu principal : Mississauga (Ontario)	

Nombre d'employés : 497

Ontario: 294

Colombie-Britannique: 102

Alberta: 65 Québec: 36

Aperçu de l'organisation : SCIAN 3342 (Services professionnels en informatique)

TekSystems Canada aide ses clients à mettre en œuvre des idées et des solutions dans les secteurs des communications et des finances en élaborant des solutions et en établissant des liens entre les clients et les partenaires du domaine des TI du monde entier. Selon le Ottawa Business Journal (14 août 2019), TekSystems Canada a récemment obtenu un contrat de 1 984 088 \$ relativement à un accord d'approvisionnement avec Transports Canada.

Dates clés – Première évaluation

Début : 2016-05-09 Réception : 2016-05-09 2016-06-10 Fermeture:

Analyse de

l'effectif: 2016-01-04

Dates clés - Évaluation subséquente

Début : 2019-09-25 Réception : 2019-05-02

Analyse de

l'effectif: 2019-04-29

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

X	Oui	\square N	lon
	Ou.		

Commentaires:

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport des réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui □ Non





ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

	07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (atteint à 218 %)
Ī	10	Personnel de bureau	Objectif atteint (atteint à 126 %)

Évaluation/observations

Des objectifs sans écarts pour les CPÉME ont également été établis. Ces objectifs ont également été atteints à 100 % ou plus.

Autochtones

07	Personnel administratif et de bureau	Objectif atteint (atteint à 250 %)
	principal	
80	Personnel spécialisé de la vente et des	Objectif non atteint (0 %)
	services	

Évaluation/observations

08 : Sur les 126 nouvelles recrues de cette CPÉME, aucune n'était autochtone. L'objectif d'embaucher une (1) personne était réalisable compte tenu du taux de DMT de 1,5 %.

Personnes handicapées

1 01301	onnes nanareapees							
01/02	Cadres	Aucun objectif fixé						
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)						
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (atteint à 120 %)						
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif non atteint (0 %)						
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 %)						

Évaluation/observations

- 05 : Sur deux (2) personnes embauchées dans cette CPÉME, aucune n'était autochtone. Compte tenu du taux de disponibilité de 13,9 %, cet objectif était irréalisable.
- 08 : Sur les 126 personnes embauchées dans cette CPÉME, compte tenu du taux de DMT de 3,5 %, l'objectif consistant à embaucher trois Autochtones était irréalisable.
- 10 : Sur les 30 personnes embauchées dans cette CPÉME, aucune n'était autochtone. Le taux de DMT de 7 % aurait permis d'embaucher deux Autochtones. L'objectif d'embaucher trois personnes était irréalisable.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres	Objectif atteint (atteint à 200 %)
	administrateurs	
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 %)

Évaluation/observations

09 : Travailleurs qualifiés et artisans : aucune nouvelle embauche n'a été effectuée, donc l'objectif d'embaucher une personne de cette CPÉME était irréalisable.





05 : Étant donné que seulement deux surveillants ont été embauchés et que le taux de DMT était de 45,2, cet objectif était irréalisable.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

	Résultats de l'analyse de l'effectif	:	Objectifs		tation		
Cat	égorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et +)	Représentation	DMT	
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0	27,6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	-	-	23	39,4	
03	Professionnels	5	-	-	11	57,4	
05	Surveillants	1	-	-	4	52,20	
07	Personnel administratif et de bureau principal	-80	50	50	106	79,4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	7	-	-	51	27,4	
10	Personnel de bureau	3	-	-	32	66,60	

Observations:

- Tous les objectifs ont été établis de façon appropriée pour les trois CPÉME qui présentent des écarts.
- 07 : Croissance prévue de cette CPÉME au cours des trois prochaines années.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		ation		
Catégorie professionnelle de l'équité en		Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DMT	
	matière d'emploi (CPÉME)	actuel	(1 à 3 ans)	(3 ans et +)	Rep		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0	3,2	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0	2,7	
03	Professionnels	0	-	-	0	2,5	

05	Surveillants	0	_	-	0	1,6
07	Personnel administratif et de	-1	1,8	1,8	3	1,8
	bureau principal					
08	Personnel spécialisé de la vente et	-3	1,6	1,6	0	1,6
	des services					
10	Personnel de bureau	-1	1,6	1,6	0	1,6

Observations:

- Tous les objectifs ont été établis de façon appropriée, lorsqu'il y avait un écart dans la représentation actuelle.
- 02 : On s'attend à ce que l'accès à des candidats autochtones qualifiés demeure limité dans les secteurs où l'entrepreneur recrute des candidats à ces postes.
- 08 : On prévoit que l'accès à des candidats autochtones qualifiés continuera d'être limité dans les secteurs où l'entrepreneur recrute des candidats à ces postes.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		tation		
Caté	egorie professionnelle de l'équité en	Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DMT	
	matière d'emploi (CPÉME)	·		(3 ans et +)	Rep		
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%	
01/ 02	Cadres	-2	5	5	0	5	
03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0	8,9	
05	Surveillants	-1	27,5	27,5	0	27,5	
07	Personnel administratif et de bureau principal	-21	10	10	2	10	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-13	8	8	0	8	
10	Personnel de bureau	-4	9,3	9,3	0	9,3	

Observations:

- Tous les objectifs ont été établis de façon appropriée, lorsqu'il y avait un écart dans la représentation actuelle.
- 01/02 : On prévoit que les qualifications du poste continueront de faire en sorte qu'il sera difficile de combler complètement cet écart à court ou à long terme.
- Les exigences continues (physiques, mentales) de ce poste rendent la tâche particulièrement difficile pour les personnes handicapées, ce qui réduit le bassin de candidats qualifiés. Nous espérons que le roulement associé à cette fonction permettra d'embaucher de nouveaux candidats reflétant la diversité.

Membres des minorités visibles

	Résultats de l'analyse de l'effectif		Obje	ectifs	ation		
Cat	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et +)	Représentation	DMT	
N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-	-	0	11,5	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	17,6	17,6	5	17,6	
03	Professionnels	2	-	-	4	16,4	
05	Surveillants	-2	50	50	1	50,8	
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	-	-	87	32,2	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	21,2	21,2	33	21,2	
10	Personnel de bureau	-3	45,1	45,1	16	45,1	

Observations:

Tous les objectifs ont été établis de façon appropriée, lorsqu'il y avait un écart dans la représentation actuelle.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'on juge l'employeur : ⊠en conformité □en non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- À la faveur de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a fait la preuve de progrès réalisés dans le sens de l'objectif d'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Il est recommandé que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche favorables au recrutement de membres des quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouvelles lacunes en matière de représentation.
- Les partenariats avec des collèges, des universités ou des associations professionnelles peuvent faciliter le recrutement d'étudiants ou de professionnels qualifiés qui font partie des groupes désignés, ainsi que leur prise en compte pour un emploi permanent à temps plein ou à temps partiel, dès que des postes

s'ouvrent.

Il est recommandé de procéder à un examen des systèmes d'emploi (ESE) afin de recenser les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres de groupes désignés. Des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi sont accessibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) https://equity.esdc.gc.ca/sgiemtweims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aidehelp& ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date: 2019-10-03

De: Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME

Envoyé le: 11 octobre 2019 12:08 PM

A: 'fbuckley@allegisgroup.com'

Cc: 'ssizmur@teksystems.com'; 'Wendy Glaser'; 'nshewnar@teksystems.ca'

Objet : Accord numéro 10000003 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Monsieur Francis B. Buckley,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 7 mai 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que TEKsystems Canada Inc. se conforme aux exigences du <u>Programme de contrats fédéraux</u> (PCF) en vertu de la <u>Loi sur l'équité en matière d'emploi</u>.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par TEKsystems Canada Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- À la faveur de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a fait la preuve de progrès réalisés dans le sens de l'objectif d'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Il est recommandé que l'employeur continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche favorables au recrutement de membres des quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouvelles lacunes en matière de représentation.
- Les partenariats avec des collèges, des universités ou des associations professionnelles peuvent faciliter le recrutement d'étudiants ou de professionnels qualifiés qui font partie des groupes désignés, ainsi que leur prise en compte pour un emploi permanent à temps plein ou à temps partiel, dès que des postes s'ouvrent.
- Il est recommandé de procéder à un examen des systèmes d'emploi (ESE) afin de recenser les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres de groupes désignés. Des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi sont accessibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intlnf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.



Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 7 mai 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque TEKsystems Canada Inc. un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, TEKsystems Canada Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le <u>Système de qestion de l'information sur l'équité en milieu de travail</u> (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Canada